

## 求職活動等を行う皆様へ

中外炉工業株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆様が安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

### 【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

### 2. OB・OG面談に関するルール

#### （1）面談場所

次のいずれかの場所における面談を義務付けています。

- ①会社施設（本社・堺事業所等）の会議室又はオープンスペース
- ②学生の所属学校施設
- ③喫茶店等（個室不可）
- ④会社指定の WEB 会議システム

#### （2）会社への事前申請

当社社員がOB・OG訪問を受ける際は、面会場所・時間や学生の氏名等を事前に会社  
に届け出ることとします。

#### （3）連絡手段

やり取りには原則 Email のみを使用します（従業員は会社のメールアドレスを使用します）

※緊急時（対面面談等）の際には電話も可とします。

### 【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

#### 相談窓口

コンプライアンス・法務課（電話番号 072-247-2371 メール [compliance-cr@n.chugai.co.jp](mailto:compliance-cr@n.chugai.co.jp)）

電話受付時間：9:00～17:00